

ZARZĄDZENIE NR 023-14/2023
DYREKTORA INSTYTUTU PODSTAW INŻYNIERII ŚRODOWISKA
POLSKIEJ AKADEMII NAUK
W ZABRZU Z DNIA 06.12.2023

*w sprawie: wprowadzenia dodatków za udział w projekcie naukowo-badawczym
finansowanym przez NCN*

§1

Niniejszym zarządzeniem wprowadza się dodatki w ramach puli wynagrodzeń dodatkowych za udział w projekcie naukowo-badawczym finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki:

I. Dla projektów do 42 edycji:

Dodatki za udział w projekcie regulowane będą w następujący sposób:

- Maksymalna wartość przyznanych w projekcie dodatków nie może przekroczyć 30% kwoty wynagrodzeń wpisanej w granicie pomniejszonej o podwykonawstwa;
- Stałe kwoty dodatków ustalone wg. zaangażowania w pracę:
 - kierownik projektu - 300 zł/brutto;
 - pracownik naukowy - 200 zł/brutto;
 - pracownik badawczo-techniczny - 200 zł/brutto;
 - pracownik inżynierijno- techniczny - 150 zł/brutto;
 - asystent dokumentacji i informacji naukowej -150 zł/brutto.
- Okres wypłaty dodatków wskazany przez kierownika grantu z uwzględnieniem danych opisanych w kosztorysie.

Wypłata dodatków za udział w projekcie naukowo- badawczym może być zawieszona w przypadku pogorszenia kondycji finansowej Instytutu.

Naliczanie wynagrodzeń w projektach badawczych finansowanych ze środków NCN:

1. Wynagrodzenie w grantach NCN jest wypłacane tylko przez okres realizacji projektu w ramach środków przewidzianych na wynagrodzenia w budżecie projektu, na podstawie umowy o pracę oraz zarządzenia w sprawie dodatków za udział w projektach finansowanych przez NCN, oraz pisma kierownika projektu.
2. Wynagrodzenie za czas pracy w projekcie w danym miesiącu stanowi część wynagrodzenia za pracę pracownika i jest naliczane na podstawie % udziału czasu

pracy pracownika w projekcie do czasu pracy ogółem, wskazane przez kierownika danego zakładu opracowane w uzgodnieniu z kierownikiem projektu.

3. Procentowy udział czasu pracy określa wielkość wynagrodzenia za pracę w projekcie w ramach wynagrodzenia ze stosunku pracy.
4. W wynagrodzenie za pracę IPIŚ PAN jest uwzględnione wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, i wykazane na osobnej liście płac oraz przekazane osobnym przelewem. Pozostała część wynagrodzenia za pracę jest pokrywana z środków na wynagrodzenia Instytutu.
5. Zestawienie wynagrodzeń i czasu pracy za udział w pracach projektowych jest wykazywane miesięcznie w rozdzielniku i rozliczeniu projektów.

II. Dla projektów od 43 edycji:

Dodatki za udział w projekcie z puli wynagrodzeń dodatkowych regulowane będą w następujący sposób:

- Wartość środków (kwota brutto z narzutem) przypisana do danego wykonawcy zostaje wypłacona pracownikowi po pomniejszeniu wszystkich składaków płacowych.
- Wynagrodzenie wypłacane członkom zespołu badawczego ze środków projektu nie może powodować obniżenia ich dotychczasowego wynagrodzenia wypłacanego przez Podmiot w ramach istniejącego już zatrudnienia.
- Wynagrodzenie pracownika zostanie zwiększone o wartość dodatkowego wynagrodzenia.
- Okres pobierania wynagrodzenia i jego wysokość została określona we wniosku projektowym. Za zgodą Dyrektora Instytutu Kierownik projektu może wprowadzać zmiany zgodne z wytycznymi NCN.
- Procentowy udział czasu pracy w projekcie, w których występują tylko dodatki do wynagrodzenia, jest określany przez Kierownika Zakładu w porozumieniu z Kierownikiem danego projektu.

§2

Traci ważność zarządzenie nr 023-7/2022 z dnia 24.05.2022.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 06.12.2023